

ESTILOS DE LIDERAZGO

LIDERAZGO LIDERAZGO LIDERAZGO
ESTILO MAQUIAVELO - ESTILO JESUITA - ESTILO GANDHIANO

LIDERAZGO ESTILO MAQUIAVELO

En la Obra “El Príncipe” de Nicolás Maquiavelo, se observa algunas características en el manejo que el Líder debe tener en cuenta para consolidar su Liderazgo:

1.- VISIÓN: “Porque así como aquellos que dibujan un paisaje se colocan en el llano para apreciar mejor los montes y los lugares altos, y para apreciar mejor el llano escalan los montes, así para conocer bien la naturaleza de los pueblos hay que ser Príncipe, y para conocer la de los Principes hay que pertenecer al pueblo”. (Introducción: Al Magnifico Lorenzo de Medicis).

2.- NECESIDAD:

-”.... el Príncipe natural tiene menos razones y menor necesidad de ofender”. (Cap. II).

- “.... es una necesidad para el Príncipe vivir siempre con el mismo pueblo, pero no con los mismos nobles, supuesto que pueda crear nuevos o deshacerse de los que tenía, y quitarles o concederles autoridad a capricho.” (Cap. IX).

-“.... un Príncipe hábil debe hallar una manera por la cual sus ciudadanos siempre y en toda ocasión tengan necesidad del Estado y de él. Y así le serán siempre fieles”. (Cap. IX).

3.- CAMBIO: “.... un cambio deja siempre la piedra angular para la edificación de otro”. (Cap. II).

4.- PODER:

- “Ha de notarse, pues, que a los hombres hay que conquistarlos o eliminarlos”. (Cap. III).

- “Regla General que rara vez o nunca falla: el que ayuda a otro a hacerse poderoso causa su propia ruina”. (Cap. III).

- “Consolidación del Poder: Hay 3 modos de conservar un Estado que, antes ser adquirido, estaba acostumbrado a regirse por sus propias leyes y a vivir en libertad: primero, destruirlo; después radicarse en él; por último dejarlo regir por su leyes”. (Cap. IV).

- “Mando: si no son hombres de talento y virtudes superiores, no es presumible que conozcan el arte del mando, ya que han vivido siempre como simples ciudadanos” (Cap. VII).

- “Manejo del Poder: si se quería pacificarla (se refiere a la Ciudad) y volverla dócil a la voluntad del Príncipe, dotarla de un gobierno severo”. (Cap. VII)

“... tú debes servirte en especial de aquellos que son de buen criterio, porque en la prosperidad te honrarán y en la adversidad no son de temer; pero

cuando no se unen sino por cálculo y por ambición es señal de que piensan más en sí mismos que en ti, y de aquellos se debe cuidar el Príncipe y temerles como si se tratase de enemigos declarados, porque esperan la adversidad para contribuir a su ruina”. (Cap. IX)..

- “Relación de Poder: El que llegue a Príncipe mediante el favor del pueblo debe esforzarse en conservar su afecto, cosa fácil, pues el pueblo sólo pide no ser oprimido”. (Cap. IX).

- “Dominar: un Príncipe jamás podrá dominar a un pueblo cuando lo tenga por enemigo”. (Cap. IX).

5.- FUTURO:

- “Desordenes presentes y futuros: Los Romanos hicieron en estos casos lo que todo Príncipe prudente debe hacer, lo cual no consiste simplemente en preocuparse de los desórdenes presentes, sino también de los Futuros, y de evitar los primeros a cualquier precio”. (Cap. III).

- “Anticipación: el que no coloca los cimientos con anticipación podría colocarlos luego si tiene talento.” (Cap. VII).

- “Luchar con dificultades presentes y futuras: tenía Alejandro VI que luchar contra dificultades presentes y futuras”. (Cap. VII).

6.- ADVERTENCIA: “En las cosas del Estado: los males que nacen en él, cuando se los descubre a tiempo, lo que sólo es dado al hombre sagaz, se los cura pronto; pero ya no tienen remedio cuando, por no haberlos advertido, se los deja crecer hasta el punto de que todo el mundo los ve”. (Cap. III).

7.- OFENDER: “Pues los hombres ofenden por miedo o por odio”.(Cap. VII).

8.- OFENSAS Y BENEFICIOS: “Porque las Ofensas deben inferirse de una sola vez para que, durando menos, hieran menos; mientras que los beneficios deben proporcionarse poco a poco; a fin de que saboreen mejor”. (Cap. VIII).

CONCLUSION: Marco un estilo en el Modelo Competitivo tanto en el mundo político como de los negocios, es un Estilo que marca un paradigma para Occidente. Libro prohibido por la Iglesia Católica, en concreto es esencial conocerlo.

LIDERAZGO ESTILO JESUITA

En la Obra: "El Liderazgo al Estilo de los Jesuitas", de Chris Lowney, se observa algunas características de este estilo de Liderazgo:

1.- MAXIMA JESUITA:

- "Trabaja como si el éxito dependiera de tu propio esfuerzo, pero confía como si todo dependiera de Dios". (pág. 6, 7).
- "Reza como si todo dependiera de ti; trabaja como si todo dependiera de Dios". (pág. 7).

2.- LO NATABLE. "En poco más de una generación, la Compañía que fundaron en 1540 diez Jesuitas sin capital ni plan de negocios llegó a ser la más influyente del mundo". (pág. 8)-

3.- CUATRO PILARES DEL ÉXITO:

- " * Conocimiento sí mismo.
 - * Ingenio.
 - * Amor
 - * Heroísmo" (pág. 10).
- "Un examen mas detenido de los 4 Pilares:
 - * Conocimiento de si mismo: Ordenar su propia vida.
 - * Ingenio: Todo el mundo será nuestro hogar.
 - * Amor: Con más amor que temor.
 - * Heroísmo: Despertar grandes deseos. (págs. 26 a 34).

4.- EL HACER DE UN LIDER: "Quiere uno ser un líder? Para ello debe:

- * Trazar el rumbo: exponer una Visión del Futuro.
- * Alinear a la gente cuya cooperación se requiere.
- * Motivar e inspirar." (pág. 13).

5.- APORTE DE LOS JESUITAS AL CONOCIMIENTO SOBRE EL LIDERAZGO: "Tener siempre presente lo siguiente:

- * Todos somos líderes y dirigimos todo el tiempo.
- * El liderazgo nace desde adentro.
- Determina quién soy yo, así como qué hago.
- * El liderazgo no es un acto; es una manera de vivir.
- * Hacerse líder es un proceso continuo de autodesarrollo". (pág. 14 a 20).

6.- UNA CLAVE ESENCIAL DEL ÉXITO JESUITA:

* “Los Ejercicios Espirituales: Un instrumento de desarrollo para toda la vida: El examen: al levantarse, después del almuerzo y después de la cena. (pág. 117 y sig.).

CONCLUSIÓN: Marcaron un hito en la Edad Media, junto con Calvino en Europa. Descubrieron el camino de la seda, fundaron Universidades en todo el Mundo y en América en 100 años, fundaron 86 pueblos que fueron varias veces quemados y hoy son Patrimonio de la Humanidad, las Misiones Jesuíticas de Argentina, Paraguay y Brasil, y en el año 2013 el Cardenal Argentino Jorge Mario Bergoglio, es el Papa “Francisco”.

LIDERAZGO ESTILO GANDHIANO

En la Obra: "Gandhi. El más alto estándar de Liderazgo". De Keshavan Nair. Este libro marca algunas características esenciales de este estilo de Liderazgo.

I.- UN SOLO ESTANDAR DE CONDUCTA:

1.- Desarrollo de una base para el estándar único.

Compromiso con valores absolutos: Gandhi formuló dos valores absolutos: verdad y no violencia; ambos están vinculados, ambos fines en sí mismos y medios para un fin. (pág. 36).

2.- Reconocimiento del ideal.

Compromiso con el viaje: Lo que nos mantiene en el camino hacia ese ideal es que debemos hacer lo que consideramos correcto. (pág. 45).

3.- Desarrollo de la guía que lo mantendrá en el viaje.

Compromiso con el entrenamiento de su conciencia: Una conciencia entrenada se desarrolla mediante la reflexión personal, pero sin un compromiso con la verdad, dicha reflexión sólo será racionalizada. (pág. 52).

4.- Reducción de las fuerzas que lo llevan a extraviarse.

Compromiso con la reducción de los accesorios: Necesitamos reconocer qué accesorios como poder, privilegio y posesiones dificultan el mantener los estándares de moral elevados. (pág. 58).

5.- Deseo de permitir el escrutinio.

Compromiso con la reducción máxima de los secretos: El secreto es el enemigo de la verdad y es responsable de gran parte de la desconfianza que existe entre negocios y sociedad, empresas y clientes, administración y empleados. (pág. 63)

6.- La cualidad esencial: el Valor: Cuando usted defiende lo que considera correcto, debe tener el valor de reconocer sus acciones y afrontar las consecuencias. (pág. 73).

II.- EL ESPÍRITU DE SERVICIO:

7.- Énfasis en las responsabilidades: Alguna vez H.G.Wells le pidió a Gandhi sus opiniones sobre un documento del que Wells era coautor titulado LOS DERECHOS DEL HOMBRE. Gandhi no estuvo de acuerdo con el énfasis del documento en los Derechos. Respondió con un cable que decía: "Sugiero el camino correcto. Empiece con una carta de los Deberes del Hombre y prometo que después seguirán los Derechos, como la primavera sigue al invierno". (pág. 83).

8.- Énfasis en el servicio basado en valores: Para Gandhi, todos los actos de servicio tenían que pasar la prueba de la verdad y la no violencia, este servicio cuando se hacía a cualquier grupo tenía que beneficiar a toda la humanidad. (pág. 92).

9.- Compromiso con el servicio personal: Usted y yo no tenemos que esperar una gran causa para hacer un compromiso con el servicio personal. Puede empezarse con lo más cercano a nosotros: nuestros familiares y amigos. (pág. 97).

10.- Compromiso de las necesidades de la gente a la que desea servir: Sienta, no sólo intelectualice, las necesidades de la gente. (pág. 104).

11.- Reconciliación del Poder con el Servicio: Uno de los grandes desafíos del liderazgo consiste en desarrollar la armonía entre el servicio y el poder que es necesario para ejercer el liderazgo. (pág. 109)

III.- DECISIONES Y ACCIONES UNIDAS POR PRINCIPIOS MORALES:

12.- Establecimiento de los Principios de Dirección: Cuando no aplicamos los mismos estándares a los fines y los medios es cuando estamos en peligro de reducir nuestro estándar de liderazgo. Los valores de verdad y noviolencia deben aplicarse a ambos. (pág. 122).

13.- Creación de integridad en el Proceso de Decisión: Para crear integridad en el proceso de decisión, el primer requisito es que los individuos que participan en el proceso tengan integridad. (pág. 128).

14.- Cambio de los criterios para la toma de Decisiones: Los individuos y grupos logran el progreso moral cuando el liderazgo establece objetivos y pone el ejemplo. (pág. 139).

15.- Aplicación práctica de las Decisiones dentro de los límites morales: Si no está comprometido con la adhesión a valores absolutos en la aplicación práctica, todo el tejido de un estándar más elevado de liderazgo se desmoronará

CONCLUSION: Este Estilo de Liderazgo generó la independencia de un país, la India y marco un hito en la historia de la humanidad en la Investigación de la Paz y Noviolencia en las grandes Universidades del Mundo.

CONCLUSION FINAL

Tres Estilos de Liderazgo con sus características, sus principios, sus variables de análisis. El trabajo me despertó un profundo interés y motivó en mí la necesidad de seguir investigando una de las realidades esenciales en el manejo del Liderazgo, el Poder.

MIGUEL ARMANDO GARRIDO
Centro de Investigación para la Paz.
Facultad Regional Resistencia. Universidad Tecnológica Nacional –Argentina-
www.centropaz.com.ar
magarrido@arnetbiz.com.ar